

Instruks for valgkomite i Norsk Irsksetterklubb

Valgkomiteen oppgave er å finne riktige personer til å lede organisasjonen gjennom fremtidige utfordringer, prioriteringer og muligheter. Det er en rød tråd mellom styrets arbeide, valgkomiteen og organisasjonsutvikling. Komiteen skal bidra til fornyelse og mangfold.

Valgkomiteens sammensetning og innstilling bør speile organisasjonens medlemmer med hensyn til alder, kjønn og geografisk tilhørighet. Komiteens medlemmer bør kjenne klubben og være aktive på tilgjengelige møteplasser for å rekruttere gode kandidater til styret. Undersøkelser viser at den viktigste grunnen til at folk ikke stiller til valg, er at de aldri har vært spurt.

Forslag til kandidater fra avdelinger skal være sendt til valgkomiteen senest 6 uker før RS (poststemplet eller per e-post). Leder sender valgkomiteens innstilling til HS senest 4 uker før RS.

Veiledning for arbeidet:

- Samarbeid:** Start arbeidet tidlig, gjerne straks etter RS/Årsmøte.
Bli kjent og snakk sammen om hvordan komiteen skal samarbeide.
Fordel oppgaver og sørg for at dere kjenner styrets behov.
- Kriterier:** Bli kjent med gjeldende vedtekter. Bli enige om noen grunnleggende kriterier for å sikre ulik alder, kjønn, aktivitet, og geografisk bakgrunn blant fremtidige styremedlemmer.
- Skaffe Kunnskap:** Finn ut hvilke roller og fagområder som skal fylles i det nye styret. De som er på valg, bør tilskrives/kontaktes. Kartlegg:
- spørsmålet om gjenvalg,
- alternative arbeidsoppgaver?
- er det aktuelt med rokkeringer innad i styret?
- Finn Kandidater:** Bidra til en bred og åpen prosess. Informer klubbens medlemmer om at det skal velges nye medlemmer til styret. Kontakt mulige kandidater, gjerne på e-post eller lignende.
- Velg Kandidater:** Bli enig om en prosess for å velge og bli enige om hvilke kandidater dere vil innstille på til nytt styre. Kandidatene som fremmes må være motiverte og ha overskudd til å påta seg verv i styret.
- Habilitet:** Valgkomiteen skal ikke forespørre eller foreslå kandidater til styret som de selv er inhabile overfor. D.v.s. nær slekt, samboere, ektefeller, nære venner eller personer som kan føre til at valgkomiteens medlemmer får økonomisk eller andre fordeler ved å fremme kandidaten til styreverv.
- Innstilling:** Valgkomiteens innstilling bør være representativ og realistisk for å få oppslutning i valget. Innstillingen skal inneholde en presentasjon av alle kandidater og komiteens begrunnelse.