

Kontakt med og mellom Avdelinger, Distrikter og Hovedstyret.

Det er fremdeles i vår organisasjon; Avdelinger/distrikter som jobber tungt eller som ikke fungerer, eller som rett og slett kan ønske seg litt hjelp/inspirasjon. Hva kan organisasjonen gjøre for å hjelpe disse? Vår påstand er at vi i dag har liten kontakt både vertikalt og horisontalt i organisasjonen. Vi tror det kan lette arbeide i alle ledd i organisasjonen, for alle, om man jobber for å samle organisasjonen, skape felles kunnskap og respekt i alle ledd. Skape rom for utvidet kontakt med andre avdelinger/distrikter, medlemmer og med klubben sentralt.

Slik som det fungerer i dag, virker det som man sitter hver på sin tue. En slik organisasjon er ofte lite effektivt, og gir ofte en «delt kultur» som ofte skaper motsetninger.

Nye styremedlemmer i hele organisasjonen bør kurses, og gis verktøy slik at man lærer av hverandre. Hele organisasjonen må komme nærmere medlemmet.

Vi tror mye dobbeltarbeide kunne vært unngått om man hadde 1 styremedlem i HS som har som oppgave å støtte, jobbe med og mot medlems, avdelings og distrikts kontakt.

Vi foreslo for 1 år siden at man utvidet HS med 1 styremedlem som har Organisasjon som hovedoppgave, vi synes fremdeles dette er en god ide, men fikk da svar fra HS at dette var unødvendig da dette var Nestleders oppgave.

Vi tillater oss imidlertid å påstå at dette ikke kan ha vært en prioritert oppgave siste periode.

Det er svært viktig at vi bygger organisasjonen bedre, imidlertid kan slikt «nybrottsarbeide» ofte være tungrodd, og vi tillater oss derfor å foreslå at organisasjonen setter av inntil kr 50.000, - ut over budsjett til samlinger/kurs for å gi felles kunnskap/inspirasjon ut i organisasjonen. Bli kjent og få kjennskap, respekt for hverandres ståsted og arbeide.

Trondheim 21.03.2024

Styret

NISK avd Trøndelag